

Chef de projets – Service de l'eau

Caractéristiques de l'emploi

Filière :

Technique

Catégorie :

A

Cadre d'emplois :

Ingénieur territorial

Fonction :

Chef de projets

**Fiche(s) métier
de rattachement :**

Manager de projets

Temps complet

Temps non complet

Ouverture ou non à la NBI :

Oui Non

Nombre de points :

Situation de travail

Localisation

*Direction des dynamiques territoriales,
touristiques et environnementales*

Service de l'Eau

Pyramide AB

Route de Guerry

Bourges

Missions

Supervise et suit les missions réalisées dans le domaine de l'assainissement au sein du service.

Assure la conduite de projets dans les domaines de compétences du service pour le compte de l'agence Cher Ingénierie des Territoires.

En lien avec le chef de service, contribue à la conception, à la mise en œuvre et au suivi de la politique du Département et développe les missions d'assistance technique auprès des collectivités rurales prévues par les textes réglementaires.

Autorité hiérarchique

Le Chef du service de l'eau

Activités

• Activités principales

-Assurer le suivi et la supervision les missions réalisées dans le domaine de l'assainissement au sein du service ;

-Apporter des conseils aux collectivités dans les domaines de compétence du service ;

-Développer les missions d'assistance technique auprès des collectivités rurales prévues par les textes réglementaires ;

-Animer des groupes de travail et des comités de pilotage ;

-Représenter la Collectivité dans certaines réunions et instances ;

-Encadrer les stagiaires ;

-Rendre compte de l'activité de la cellule assainissement.

• Activités secondaires

Pour le compte de Cher Ingénierie des Territoires

-Répondre aux questions dans le cadre du bouquet de services.

-Conduire des projets pour le compte des adhérents :

↳ Missions d'assistance à maîtrise d'ouvrage (AMO) ;

↳ Assistance au renouvellement et suivi de DSP ;

↳ Études d'aide à la décision.

• Activités spécifiques

Assister le chef de service de l'eau et le suppléer en cas d'absence dans les domaines suivants :

-Encadrer les agents du service et veiller à leurs conditions de travail, de sécurité et formation ;

-Définir les moyens à mettre en œuvre pour assurer la bonne marche du service et veiller au suivi des missions confiées dans le respect des exigences techniques et réglementaires ;

-Participer à l'élaboration et au suivi du budget du service, ainsi qu'aux marchés publics relatifs aux activités du service ;

-Animer des actions de formation du personnel technique et administratif ;

-Assurer la veille technologique et réglementaire ;

-Assurer la qualité rédactionnelle des documents produits par le service, notamment les rapports et les notes de service ;

-Gérer les demandes de subventions dans le cadre de la politique d'aide aux communes dans les domaines de compétence du service.

Conditions d'exercice

• **Moyens à disposition :**

Équipements professionnels

• **Spécificités du poste :**

- Permis B indispensable ;
- Disponibilité ;
- Garant du bon fonctionnement technique ;
- Respect des consignes d'hygiène et de sécurité.

Ressources requises ou à acquérir – E =expert M = maîtrise P = pratique

Savoirs	Niveau attendu		
	E	M	P
Connaissances techniques et réglementaires liées au champ d'action des projets	x		
Organisation interne de la collectivité territoriale et ses services		x	
Cadre juridique et règlement interne de la commande publique		x	
Règles et procédures budgétaires et comptables			x
Outils bureautiques et logiciels métier dédiés (Grand Angle, Gédélib...)		x	
Méthodes d'ingénierie et de conduite de projets	x		
Méthodes et outils d'évaluation (indicateurs, effets, impacts)		x	
Méthodes et outils de planification	x		
Outils de reporting	x		
Méthodes de management, de résolutions de conflits et de médiation		x	

Savoir faire opérationnels	Niveau attendu		
	E	M	P
Mettre en œuvre les techniques de conduite de projets	x		
Capitaliser et communiquer sur les projets engagés par la collectivité		x	
Définir les ressources nécessaires à la conduite et à la réalisation du projet		x	
Développer des partenariats	x		
Définir des priorités	x		
Définir les besoins fonctionnels et gérer les ressources		x	
Organiser une veille technologique et réglementaire	x		
Techniques de communication, de négociation et d'animation		x	
Techniques pédagogiques		x	
Techniques rédactionnelles, d'analyse et de synthèse	x		

Savoir faire relationnels

Ouverture d'esprit et sens de l'écoute

Sens des relations humaines, de la communication et de l'animation (compétences managériales)

Capacité de négociation / Pédagogie

Sens de l'organisation, autonomie et réactivité

Force de propositions

Sens du travail en équipe et de la médiation (fédérer les acteurs)

Agent actuellement en poste :

Le responsable hiérarchique : Chef du service de l'eau

Date : 22/10/2020