



## Le Département de Saône-et-Loire recrute un.e RESPONSABLE APPUI TECHNIQUE pour la Direction accompagnement des territoires (DAT) au sein du Pôle appui technique (Réf PV 2020-046)

Située à 40 mn de Lyon et 1H30 de Paris en TGV, la Saône-et-Loire, est l'un des plus vastes départements français. La collectivité emploie aujourd'hui près de 2200 agents. Avec de nombreux projets phares tels que la mise en place du premier Centre départemental de santé en France, ou encore le déploiement de l'accès au très haut-débit sur tout le territoire, la Saône-et-Loire est devenue par sa vitalité la collectivité de référence dans l'accompagnement de ses habitants. Travailler au Département de Saône-et-Loire, c'est conjuguer un projet professionnel dynamique avec une qualité de vie privilégiée.



### CADRE STATUTAIRE



Catégorie A - RIFSEEP : groupe de fonctions : A2  
Filière technique  
Cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux  
NBI : 15

### LIEU DE TRAVAIL



Espace Duhesme  
18 rue de Flacé  
71 000 Mâcon

### CONTEXTE



Le Département soutient les projets des territoires. La Direction de l'accompagnement des territoires (DAT) anime en proximité les liens avec les partenaires et les collectivités locales, elle coordonne l'ingénierie, en direct ou en concertation avec ses partenaires, et favorise l'émergence, l'accompagnement et le financement des projets locaux pour le développement des territoires.

Au sein de la DAT, le pôle appui technique (PAT) est chargé de la mise en œuvre de l'ingénierie du Département en matière d'eau potable, d'assainissement, d'aménagement de rivières et prochainement d'énergies renouvelables.

Il travaille en partenariat avec l'Agence technique départementale et d'autres structures d'appui technique (CAUE, SYDESL...)

Il propose et instruit les demandes d'aides financières selon les dispositifs en vigueur et assure une animation autour des enjeux liés à l'eau

En interne comme en externe, vous développez des transversalités dans l'accompagnement des EPCI qui se structurent progressivement à l'occasion du transfert des compétences « eau ». Parallèlement une réflexion est conduite au sein de la Direction pour faire évoluer l'ingénierie apportée aux collectivités en termes de niveaux et de champs de compétences en 2021.

### MISSIONS



Placé(e) sous l'autorité hiérarchique directe du responsable de pôle, vous avez pour missions de contribuer à l'adaptation de l'ingénierie du Département aux attentes des nouveaux maîtres d'ouvrages (EPCI) et d'assurer sa mise en œuvre dans les domaines de l'eau et en particulier de l'assainissement avec notamment :

- Le développement d'un accompagnement spécifiquement adaptés aux nouveaux besoins des EPCI, toujours en transversalité au sein du PAT,

- Une contribution à l'évolution de l'appui du Département vers une ingénierie de plus haut niveau à destination de ces EPCI qui intègre l'accompagnement à l'émergence de projets en lien avec les orientations du Département (Plan environnement),
- Une animation autour des enjeux de l'eau au sens large, à développer envers les EPCI en transversalité avec les autres intervenants du PAT,
- L'encadrement et la coordination de l'équipe de techniciens en charge de l'assistance technique,
- La représentation du PAT auprès de nos partenaires : collectivités, Agence technique départementale, Agences de l'eau, services de l'Etat etc. pour toutes les questions techniques ou de partenariats,
- L'apport de conseils, analyses, informations et expertises.

Vous êtes le garant des bonnes pratiques de vos agents et faites vivre la démarche qualité en place. Vous assurez l'interface avec l'éditeur du logiciel métier Neptune.

Vous menez une veille technique et réglementaire.

### PROFIL RECHERCHE



- Formation Bac + 5 dans le domaine de l'eau et de l'assainissement appréciée
- Connaissance des collectivités (commande publique, fonctionnement budgétaire etc.) indispensable
- Bonne connaissance de l'assainissement collectif d'un point de vue technique et réglementaire, et expérience similaire exigée.
- Permis B exigé

#### Compétences

- Capacités managériales
- Capacités de gestion et d'animation de projets,
- Capacités d'expertise technique et de synthèse,
- Capacités de communication et de travail en équipe,
- Aisances relationnelle et pédagogique indispensables,
- Capacité à être force de proposition et à rendre compte
- Maîtrise des outils bureautiques notamment Excel, intérêt pour l'informatique, connaissance du logiciel métier Neptune appréciée

## SPECIFICITES DU POSTE



- Fréquents déplacements
- Réunions possibles en soirée

## AVANTAGES



- [Action sociale](#)
  - Titres restaurant.
  - Contrat collectif de prévoyance.
  - Participation à la mutuelle santé.
  - CNAS – Comité national d'action sociale.

## POUR CANDIDATER



Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation, CV, et dernier arrêté de situation administrative et/ou liste d'aptitude et/ou RQTH) **avant le 22 mai 2020**

De préférence depuis le formulaire de la page « offres d'emploi » du site Internet du Département – PV 2020-046

<https://www.saoneetloire71.fr/information-transversale/emploi>

Ou par courrier à l'adresse suivante :  
*Monsieur le Président – Département de Saône-et-Loire  
Direction des Ressources Humaines et des Relations  
Sociales*

*Espace Duhesme – 18 rue de Flacé  
CS 70126 - 71026 MACON CEDEX 9*

Renseignements :  
Pôle Développement RH - 03 85 39 70 55  
[www.saoneetloire71.fr](http://www.saoneetloire71.fr)