

flash infos

Chers collègues

En 2016, le SATESE 37 va devoir prendre la mesure des différentes « mutations » qui sont intervenues tout au long de l'année 2015.

Les différents impacts générés par la loi NOTRe, ainsi que le projet de schéma départemental de coopération intercommunale présenté par le Préfet d'Indre-et-Loire le 12 octobre 2015 (le nouveau schéma devant être arrêté le 31 mars prochain) devront être parfaitement appréhendés par notre syndicat. De plus, le SATESE 37 aura une nouvelle fois la tâche délicate d'évoluer dans un contexte économique particulièrement difficile. Enfin, sur un plan opérationnel, notre structure devra s'adapter aux nouvelles prescriptions techniques issues de l'arrêté ministériel du 21 juillet 2015.

Sur le plan interne, l'organisation devra évoluer avec un effectif réduit (non remplacement de 2 agents fin 2015). Au niveau de l'assainissement collectif, les prestations techniques devront prendre en compte les récentes évolutions réglementaires ; concernant l'assainissement non collectif, la mission « contrôle de fonctionnement », instaurée à l'été 2015, devra pour sa part être poursuivie. Enfin, le contexte financier du syndicat incitera de nouveau à la prudence budgétaire.

Dans cet environnement particulièrement mouvant, le SATESE 37 devra être capable, malgré les multiples contraintes, de se démarquer dans ce paysage territorial en mutation, non seulement en fournissant des services de qualité aux collectivités, mais également en valorisant son savoir-faire et ses pratiques responsables.

Le Bureau a cependant toute confiance en l'équipe du SATESE 37, avec cette année à sa tête un nouveau Directeur Général, pour relever ce défi.

Joël Pélicot

Président du SATESE 37

Un nouveau directeur général au SATESE 37...

À l'annonce du départ à la retraite de Franck HENNEBEL, les Élus du Bureau ont fait le choix de lui trouver « en interne » un successeur et de promouvoir ainsi un agent du SATESE 37. Ils ont alors proposé à Rodolphe ROUAULT de prendre la Direction Générale du syndicat.

Rodolphe ROUAULT a débuté sa carrière de fonctionnaire dans la Fonction Publique d'État, plus particulièrement au Ministère de la Défense, où il a travaillé essentiellement dans le domaine des ressources humaines.

Après quelques années, l'intéressé a souhaité être plus proche du « terrain » et a décidé alors d'évoluer vers la Fonction Publique Territoriale. Il a ainsi été recruté en 2001, par voie de détachement, au Conseil Général (devenu depuis Départemental) de Loire-Atlantique. Affecté à la Direction des Ressources Humaines, il a exercé durant près de cinq ans les fonctions de Gestionnaire carrière-paye pour le personnel de la filière sociale.

Pour des raisons plus personnelles, il a bénéficié en 2006 d'une mutation en Indre-et-Loire, où il a exercé, durant quelques mois, les fonctions de Secrétaire de mairie dans une commune rurale du département.

Recruté au SATESE 37 le 26 octobre 2006, Rodolphe ROUAULT a tout d'abord occupé le poste d'Adjoint au Directeur administratif. À cette occasion, il a plus particulièrement officié dans les domaines des ressources humaines et des finances. Côté management, il a également pu s'initier à l'encadrement dit « de proximité » durant près de 4 ans.



En juin 2010, au départ du Directeur administratif, l'intéressé s'est ensuite vu proposer, par les Élus du Bureau de l'époque, le poste laissé vacant ; il a ainsi fait son entrée dans l'équipe de direction du syndicat. À l'occasion de cette promotion, il a étendu son champ de compétences dans des domaines plus juridiques (affaires générales, marchés publics, contractualisation...) et a également évolué vers l'encadrement dit « supérieur ».

Souhaitant s'orienter vers une fonction de direction générale, Rodolphe ROUAULT a demandé à suivre, en 2014, le cycle professionnel « Directeur Général des Services 10 000-40 000 habitants », dispensé à l'INSET d'Angers. Cette formation de 21 jours a permis à l'intéressé d'acquérir les compétences fondamentales relatives à la conduite des projets politiques, mais également à l'anticipation des changements et à l'adaptation des organisations.

Le départ en retraite de l'ancien Directeur Général, Franck HENNEBEL, aura finalement permis à l'intéressé de mettre rapidement en pratique les acquis de cette formation.

... et une nouvelle organisation

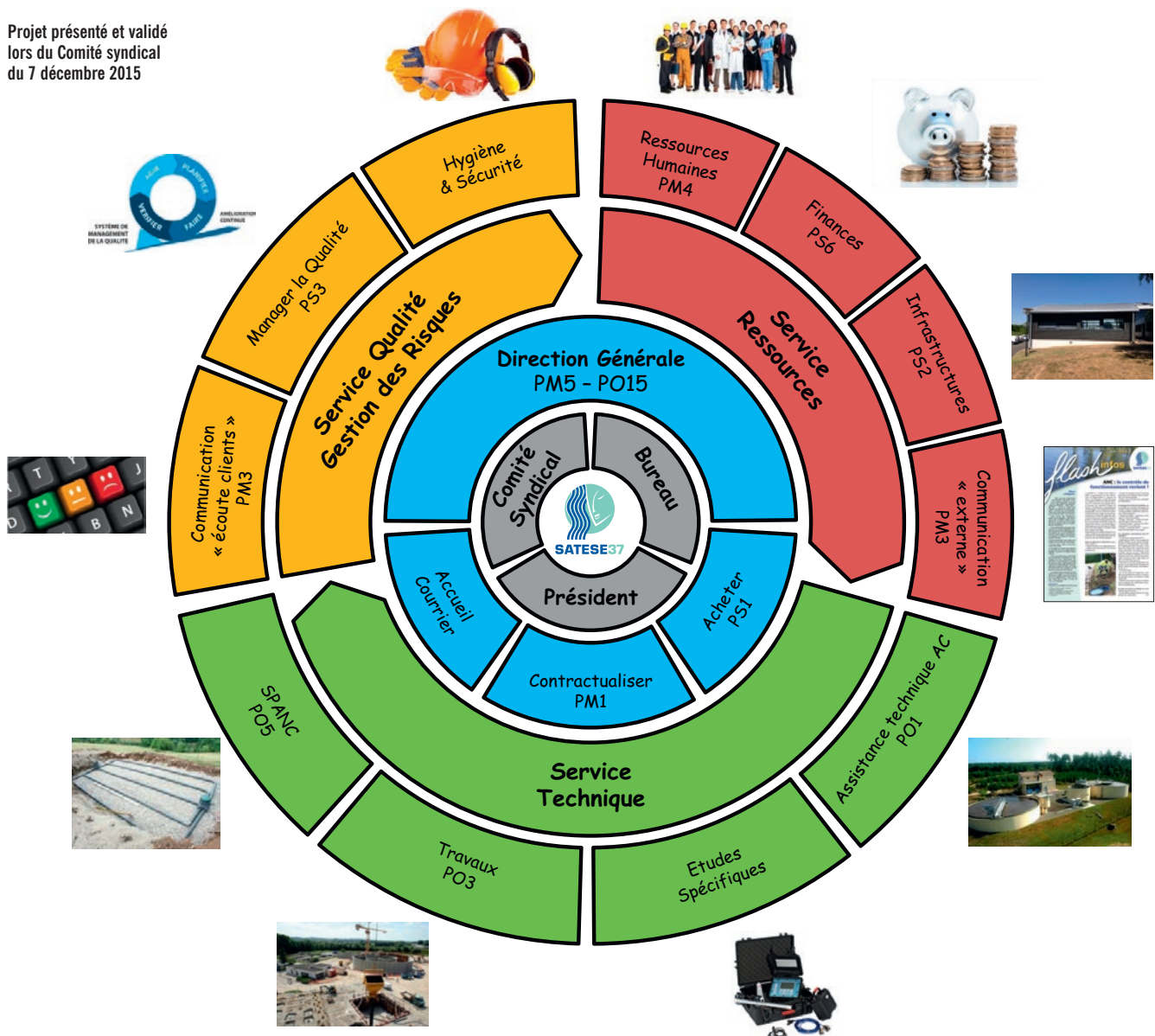
Dans le cadre de sa nomination au poste de Directeur Général, Rodolphe ROUAULT a été chargé par les Élus du bureau de réaliser un diagnostic de l'organisation et de proposer un projet adapté au contexte, à la fois évolutif mais aussi contraint, dans lequel évolue le syndicat et conforme aux orientations définies par ces derniers.

En s'appuyant sur le système de management de la qualité institué au SATESE37 depuis plus de 10 ans, Rodolphe ROUAULT a proposé un projet de réorganisation qui a été présenté à l'Assemblée délibérante, lors du Comité Syndical du 7 décembre dernier.

Fondé sur le principe d'amélioration continue, cette nouvelle organisation a

pour objectif de fournir aux adhérents, partenaires et usagers du syndicat un service public performant, en s'appuyant tout particulièrement sur les compétences des agents, mais également sur les complémentarités entre les différents services.

Projet présenté et validé
lors du Comité syndical
du 7 décembre 2015



www.satese37.fr

Syndicat d'Assistance Technique pour l'Épuration et le Suivi des Eaux d'Indre-et-Loire

ZA n°1 du Papillon, 3 rue de l'Aviation, 37210 PARCAY-MESLAY - Tél. 02 47 29 47 37 - Fax 02 47 29 47 38 - satese37@satese37.fr

Directeur de publication : Joël Pélicot - Rédaction : Brigitte Dupuis, Bertrand Tilloy - Conception/montage : EFIL Communication - www.efil.fr

ISSN : 2114-0545