



FICHE DE POSTE

Direction : DAAEE

Direction de l'Aménagement, de l'Agriculture, de l'Eau et de l'Environnement

Service: Service de l'eau potable et de l'assainissement

Adresse :

Résidence administrative : Quimper

Fiche de poste complétée par : Jean-Marc GOARNISSON

date : 10/10/2022

Métier : cadre opérationnel

Dénomination du poste : Chargé de mission – Eau potable – hydrogéologue (SEA)

Encadrant de direction

Encadrant de service

Encadrant de proximité

Grade (s) concerné (s) : ingénieur, ingénieur principal

Filière (s) concernée (s) : technique

Contexte du poste :

La DAAEE met en œuvre des politiques publiques dans des domaines variés, liés à l'aménagement durable et équilibré du territoire, à l'environnement, au développement. Ses modalités d'intervention sont plurielles : maîtrise d'ouvrage, pilotage stratégique de schémas, animation de partenariats, ingénierie et assistance technique aux collectivités, accompagnement financier,... La DAAEE porte des politiques ambitieuses relatives au patrimoine naturel, à la protection de la ressource en eau, au cadre de vie, à l'aménagement numérique, à l'aménagement rural, à l'agriculture...

Au sein de la DAAEE, le service de l'eau potable et de l'assainissement (SEA) a en charge la mise en œuvre de la politique du Conseil départemental en matière d'eau potable et d'assainissement (approches stratégique, opérationnelle et financière).

Sous l'autorité hiérarchique de la responsable d'unité en charge du pilotage de la thématique eau potable et notamment du schéma d'alimentation en eau potable du Finistère (SDAEP), membre de l'équipe eau potable du service, vous contribuez à **la mise en œuvre du plan d'actions Finistère eau potable 2030**, afin de répondre aux enjeux de l'alimentation en eau potable dans le Finistère au regard des perspectives du changement climatique, et des épisodes de sécheresse déjà subies.

La révision du schéma départemental d'alimentation en eau potable, adopté en 2014, s'avère nécessaire au regard des situations de sécheresse observées depuis quelques années. En effet, face à des hypothèses prises pour les niveaux de ressources déjà dépassées, l'actualisation du bilan besoin/ressource sur le département du Finistère permettra de définir de nouvelles solutions pour sécuriser les finistériens, en concertation avec les acteurs de l'eau potable du département.

Des actions sont d'ores et déjà identifiées pour l'adaptation du Finistère au dérèglement climatique en cours et à ses incidences sur les ressources et la production d'eau potable.

La mission consiste notamment à accompagner les collectivités pour la mise en œuvre de nouvelles ressources, et pour le maintien des ressources souterraines déjà exploitées.

Un appui à la révision du SDAEP est également attendu.

Missions	Activités
Appui technique, conseil aux collectivités pour la recherche de nouvelles ressources	<ul style="list-style-type: none"> - Appui méthodologique pour la recherche en eaux souterraines, et à l'approfondissement des captages superficiels existants - Finalisation de l'étude départementale sur la valorisation des sites carriers en stockage d'eau brute pour une finalité « eau potable » - Accompagnement des territoires pour la mise en œuvre des projets de valorisation de ces sites carriers
Appui technique aux collectivités pour le maintien des ressources en eaux souterraines en production d'eau potable	<ul style="list-style-type: none"> - Conseil à l'exploitation et à l'optimisation des infrastructures (captages et forages), pour la production d'eau potable à partir des eaux souterraines. Ce travail s'exercera en lien avec une équipe de 2 techniciens dans le cadre de leur mission d'appui aux collectivités pour la protection de la ressource (visites des périmètres de protection de captages)
Contribution à la révision du schéma départemental d'alimentation en eau potable	<ul style="list-style-type: none"> - Participation aux différentes phases de la consultation du bureau d'étude (définition du besoins, analyse des offres), à l'élaboration du schéma révisé, et à la mise en œuvre du plan d'actions, notamment en lien avec les nouvelles ressources identifiées
Contribution au suivi et à la mise en œuvre de la politique eau potable du Conseil Départemental	<ul style="list-style-type: none"> - Mise en place d'un observatoire des ressources et de la production d'eau potable pour mieux connaître et anticiper les situations de crise - Participer au suivi des actions et rendre compte par des synthèses régulières - Communication d'actualités techniques et réglementaires : contribuer à la diffusion de lettres d'information aux maîtres d'ouvrage et autres partenaires, de bulletins sur la situation des ressources en eau, notamment en période de tensions sur la production d'eau potable

Évolution possible : Les missions sont susceptibles d'évoluer

COMPÉTENCES

Connaissances et technicités professionnelles	Avoir une bonne connaissance du fonctionnement de l'institution, des collectivités et des administrations en général	3	Niveau requis à la prise de poste *
	Disposer d'une connaissance approfondie en eau potable (hydrogéologie, protection de la ressource en eau, mise en œuvre et exploitation des forages, réglementation, traitement de l'eau, gestion patrimoniale)	4	
	Disposer d'une connaissance générale dans le domaine de l'eau et de l'environnement (réglementation, milieux aquatiques, hydrologie,...)	3	
	Maitrise des outils informatiques	3	

Compétences transversales	Créativité, force de proposition, capacité d'initiative et d'innovation
	Grand sens relationnel et bonne aptitude rédactionnel
	Organisation, rigueur, sens des priorités, anticipation, respect délais
	Maitrise de la gestion de projet, du suivi évaluation
	Goût très prononcé pour le travail en équipe

*

<u>Niveau 1</u>	<u>Niveau 2</u>	<u>Niveau 3</u>	<u>Niveau 4</u>
Notions/Débutant	Travail en semi autonomie/Qualifié	Maîtrise	Expertise

Situation dans l'organisation

Supérieur hiérarchique : responsable d'unité en charge du pilotage du schéma d'alimentation en eau potable

Nombre total de personnes à encadrer :	Cat A : 0	Cat B : 0	Cat C : 0
--	-----------	-----------	-----------

NBI Non Oui Rubrique:
 Nombre de points :

Relations professionnelles

Internes à la direction	Externes à la direction	Externes au Conseil départemental du Finistère
Tous services	Toutes directions, élus	Communes et leurs groupements, Région et autres Conseils départementaux, syndicats, Services de l'Etat et leurs agences, industriels, associations, bureaux d'études, maîtres d'œuvre, société fermières, etc. Chambres consulaires (CCI CA)

Conditions d'exercice

Rythmes de travail	Temps plein <input checked="" type="checkbox"/> Temps partiel <input type="checkbox"/> taux :
Environnement du poste de travail	Situation : RDC <input type="checkbox"/> étage x Accessibilité des locaux : ascenseur x
Exigences liées au poste de travail	Déplacements : Locaux x régionaux x nationaux x internationaux <input type="checkbox"/>
Moyens matériels	Equipement informatique, ordinateur imprimante <input checked="" type="checkbox"/> Photocopieur <input checked="" type="checkbox"/> Téléphone <input checked="" type="checkbox"/> Véhicule de service en pool <u>Éléments nécessaires pour effectuer sa mission :</u> Permis B : Oui x Non <input type="checkbox"/> Utilisation du véhicule personnel pour les besoins du service : Oui <input type="checkbox"/> Non <input checked="" type="checkbox"/>