



## D.R.H. FICHE DE POSTE

*Pôle Développement  
du Territoire*

### CHARGE D'ASSAINISSEMENT

**Numéro de poste :**

DVA/21

**Direction :** Direction de  
l'Attractivité des Territoires

**Service :** Service  
Environnement

**Localisation :** 8, Rue de la  
Préfecture – 88000 EPINAL

**Filière :** Technique

**Catégorie :** A/B

**Cadre d'emplois :**  
Ingénieur / Technicien  
territorial

**Grades possibles :**  
**Minimal :** Technicien  
Territorial

**Maximal :** Ingénieur

**NBI :**  OUI  NON

**Nombre de points attribués :** 13

**DÉSIGNATION DES  
FONCTIONS ÉLIGIBLES :**

Technicien qualifié de laboratoire

#### MISSION

- Exercer les compétences en matière d'assainissement du Département (Services d'Assistance Technique, aides au titre de la solidarité...)
- Etre référent en matière d'assainissement

#### ACTIVITES

- **Activités principales :**
  - Assurer une veille technique et réglementaire
  - Organiser, planifier et réaliser le suivi des ouvrages d'assainissement des collectivités
  - Réaliser des mesures de terrain et des prélèvements d'échantillons pour analyses
  - Conseiller, appuyer techniquement les exploitants quant au fonctionnement des ouvrages
  - Piloter des études d'intérêt départemental
  - Analyser le fonctionnement des installations et rendre compte aux exploitants
  - Tenir à jour les données départementales en matière d'assainissement
  - Suivre des projets et/ou conventions en tant que partenaire technique et/ou financier
  - Participer à différents groupes de travail
  - Informer et sensibiliser « tout type de public »
  - Mettre en œuvre, suivre et évaluer la politique assainissement et ses dispositifs
  - Organiser des sessions de formation des exploitants des ouvrages
  - Participer à la gestion administrative : devis, commandes, marchés
- **Activités spécifiques :**
  - Assister ponctuellement d'autres services dans le cadre de la maîtrise d'ouvrage
  - Encadrer des stagiaires

#### DIPLOMES/QUALIFICATIONS NECESSAIRES

- **Titre :** métiers de l'environnement, gestion de l'eau
- **Niveau :** Bac + 2 minimum avec expérience dans le domaine de l'épuration des eaux usées

**Légende des niveaux de compétences**

**1 : Niveau de base du domaine**

⇒ connaître

**2 : Niveau de professionnalisme**

⇒ comprendre, être opérationnel

**3 : Niveau de maîtrise ou d'expertise**

⇒ pratiquer, diagnostiquer, proposer des actions...

**4 : Niveau d'analyse ou de stratégie**

⇒ faire évoluer, enseigner, gérer des situations complexes

COMPETENCES REQUISES		NIVEAUX			
SAVOIR		1	2	3	4
•	Contexte législatif et réglementaire relatif à l'assainissement	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
•	Techniques de traitements des eaux usées	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
•	Milieus naturels	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
•	Fonctionnement des collectivités et des institutions	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
•	Connaissances des marchés publics et des règles budgétaires d'une collectivité	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
SAVOIR FAIRE		1	2	3	4
•	Conduire un projet, analyser, interpréter, mettre en cohérence et synthétiser	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
•	Animer des groupes de travail, conseiller les exploitants, les élus dans les choix techniques	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
•	Réaliser des mesures de terrain et prélever des échantillons pour analyse en laboratoire	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
•	Maîtriser l'outil informatique et exploiter des données	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
•	Contrôler la conformité administrative de différents documents (manuel auto-surveillance, cahier des charges)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
•	Gérer des contacts permanents avec les élus et différents partenaires	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
SAVOIR ETRE					
•	Capacité d'écoute et de négociation				
•	Aptitude au travail en équipe				
•	Sens de l'initiative, autonomie				
•	Pédagogie				
•	Rigueur				
•	Ouverture d'esprit				
•	Cohérence et impartialité dans l'application des règles				

## CONDITIONS DE TRAVAIL

### TEMPS DE TRAVAIL

- **Quotité : 100 %**

- **Disponibilité horaire importante :**  OUI  NON

- **Modalités particulières de temps de travail :**

Astreintes  Horaires décalés  Travail le week end  Travail de nuit

### CARACTERISTIQUES RELATIONNELLES

Travail seul  Travail en équipe  Travail au contact du public

### DEPLACEMENTS

- **Déplacements :**  Occasionnel  Intermittent  Fréquent  Permanent

- **Permis de conduire :**  A  B  C  D  EB  EC  ED

### AUTORISATIONS - HABILITATIONS

OUI  NON

**Si oui, lesquelles : autorisations**

Microtracteur tondeuse  Tondeuse 4x4 « Reform »  Balayeuse aspiratrice  Tracteur faucheur  
 Engin de chargement < 4,5 T  Engin de chargement > 4,5 T  Mini-Pelle jusqu'à 6T,  Tractopelle,  
 Cylindre à conducteur porté < 2,5T,  Compacteur > 2,5 T,  Chariot élévateur de chantier,  
 Engins de viabilité hivernale,  Grue auxiliaire de levage,  Chariot élévateur, nacelle

**Habilitations :**  électricien  Non électricien

### EQUIPEMENTS DE PROTECTION INDIVIDUELLE

OUI  NON

**Si oui, lesquels :**



lunettes  
de protection



casque



protections



masque  
de soudure



gants



vêtements



masques



harnais



chaussures,

### EXIGENCES LIEES AU POSTE

Respect des consignes de sécurité, des formations techniques obligatoires et des normes qualité

**RESPONSABLE DU RECRUTEMENT  
DRH**

**Nom :** Antoine ROTH

**☎ :** 03.29.38.52.49

**✉ :** [emploi@vosges.fr](mailto:emploi@vosges.fr)

**PERSONNE A CONTACTER POUR  
INFORMATION COMPLEMENTAIRE**

**Nom :** LASSAUSSE Samuel

**☎ :** 03 29 38 52 45

**✉ :** [slassausse@vosges.fr](mailto:slassausse@vosges.fr)

**DATE LIMITE DE DEPOT DE  
CANDIDATURE**

**29 Novembre 2019**